

消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練 測驗題目

一、直接歧視、間接歧視、交叉歧視

答案	題目
D	1. 以下何者正確? A. 以性別差異為由所實施的差別待遇，是直接歧視。 B. 法律、政策、方案或措施表面上對男性和女性無任何歧視，但在實際執行上產生歧視某一性別的效果，是間接歧視。 C. 除了因性別而有差別待遇，又因種族、宗教、年齡、階級等因素而有歧視，即所謂交叉歧視。 D. 以上皆是。
B	2. 以下何者不是「間接歧視」的相關敘述? A. 係指一項法律、政策、方案或措施表面上對男性和女性無任何歧視，但在實際上產生歧視婦女的效果。 B. 以性或性別差異為由所實施的差別待遇。 C. 許多看似中性(neutral)的措施，但因為長期性別文化或者社會習俗所產生的性別歧視，促使這個條件成為某一個性別得到公平機會的障礙。 D. 間接歧視針對的不是個人行為，而是帶有歧視效果的政策或做事方式。
D	3. 下列何者為「間接歧視」? A. 某公司輪班規則規定，夜間輪值限男性職員。 B. 某徵才公告直接限制只有男性可以報名。 C. 禁止女性在經期時進入寺廟及拿香拜拜。 D. 招考清潔隊員時，報名人數男女性各占 50%，女性錄取比率僅約 3%。
B	4. 某交通運輸公司招考駕駛，報名人數男女性各占 50%，女性錄取比率占 8%，此現象可能存在? A. 直接歧視。 B. 間接歧視。 C. 暫行特別措施。 D. 這是性別差異，沒有歧視。

答案	題目
C D	5. 以下敘述何者「錯誤」？（複選） A. 高階主管男多女少，這是歧視女性。 B. 幼稚園教師女多男少，這是歧視男性。 C. 電影鐵達尼號將沉時，先救婦孺，這是歧視男性。 D. 法定性別平等教育委員會女性成員至少 1/2，這是歧視男性。
A	6. 某公司公開徵才，條件以年輕未婚女性優先錄取，這種現象是： A. 直接歧視 B. 間接歧視 C. 非屬性別歧視
A	7. 族譜表示同一家族的家庭關係，現在仍有很多家族，延續傳統習俗，不將出嫁及未出嫁的女兒列入族譜，這種作法是： A. 直接歧視。 B. 間接歧視。 C. 暫行特別措施。 D. 以上皆非。

二、暫行特別措施

答案	題目
C	1. 以下何者不是「暫行特別措施」的意涵？ A. 目的在於加速性別實質平等之達成，並在性別實質平等達成後即可停止。 B. 國家透過「暫行特別措施」在教育、經濟、政治、就業等範疇保障與促進女性的參與權益。 C. 對於男女有完全一樣的申請機會，以符合形式上平等。 D. 目的在於加速性別實質平等之實現，採取另訂規範、提供優惠待遇等保障與促進作為，因此不得將「暫行特別措施」的採行視為歧視。
D	2. 以下何者不是暫行特別措施常見的類型？ A. 設定配額比例。 B. 提供優先或優惠待遇。 C. 重新調整資源分配的比例、分布。 D. 提供產假、育嬰假及家庭照顧假等措施。

三、CEDAW 與業務之關連與應用

答案	題目
A	1. 新聞報導標題或內容常見以「罩杯尺寸」、「貧乳」來描述各行各業女性，助長物化女性形象。本案例可引用 CEDAW 條文為： A. 第 5 條基於男女任務定型所產生的偏見。 B. 第 11 條工作權。 C. 第 12 條健康權。 D. 第 15 條法律地位之平等。